

## 神戸交通振興株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 22 年 4 月 1 日～平成 27 年 3 月 31 日

### 2. 内 容

目標 1 社員の職業生活と家庭生活との両立を支援するため休暇制度の拡充を行う

<対策>

- ・平成 22 年度 子の看護休暇の対象となる子の範囲を拡充する
- ・平成 24 年度まで 年次休暇の時間単位による取得ができる社員の範囲を順次拡充する

目標 2 社員の健康の保持増進および家庭生活の充実に資するため所定外労働の縮減に向けた取り組みを進める

<対策>

- ・平成 22 年度 毎月 20 日と毎週水曜日を「エコ・オフィス徹底の日」と位置付けて、定時退社の徹底を図る
- ・平成 23 年度 各職場において勤務時間管理を徹底するとともに、社員ごとの所定外労働の状況把握を行う
- ・平成 24 年度～ 各職場において所定外労働の縮減にかかる目標と策を定めて、P D C A サイクルによる取り組みを進める

目標 3 男性社員の育児休業の取得を促進するための労働条件の改善を行う

<対策>

- ・平成 22 年度 男性社員が育児休業を取得しやすくなるよう、取得要件等の見直しを行う